	DECLARACIÓN	Página 1 de 4
	POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	Revisión: 01
	RG01-DE-007	Última Revisión: 01/02/2024

## **POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL**

DELTHAC 1 SEGURIDAD, busca el crecimiento económico manteniendo el compromiso de ser una empresa socialmente responsable, promoviendo el desarrollo, la seguridad y el bienestar de sus grupos de interés, asegurando el logro de sus objetivos estratégicos y empresariales, cumpliendo sus requisitos legales y el mejoramiento continuo en las dimensiones sociales, económica y ética y ambiental.

### **PRÁCTICAS QUE CONTRIBUYEN AL DESARROLLO DE LA POLÍTICA DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE DELTHAC 1 SEGURIDAD**

#### **DIMENSIÓN SOCIAL**


##### **Derechos Humanos:**

Nuestro compromiso está reflejado en la Política de Derechos Humanos de acuerdo con lo establecido en las siguientes disposiciones:

- Documento de Montreux, sobre las obligaciones jurídicas internacionales pertinentes y las buenas prácticas de los Estados en lo que respecta a las operaciones de las empresas de seguridad privada durante los conflictos armados.
- Código de Conducta Internacional para Proveedores de Servicios de Seguridad Privada (ICoC), donde pretende ser una integridad a la supervisión legal estatal de los proveedores de seguridad privada y que ha sido diseñado para aplicarse en entornos de seguridad complejos.
- Los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre los Negocios y los Derechos Humanos dirigidos a proteger, respetar y remediar los derechos de las personas frente a las actividades empresariales, normatividad legal establecida por el ente regulador (Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada) así como las leyes y directrices nacionales, e internacionales, haciendo parte de nuestro compromiso permanente con las mejores prácticas.
- Respetar y proteger los derechos humanos fundamentales, como se indica en la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, así como la dignidad de las personas que trabajan en sus operaciones.

##### **Comunidad:**

DELTHAC 1 SEGURIDAD, está comprometido con soportar y asistir a las comunidades en las que operamos a través de un número de medios que incluyen las donaciones caritativas, patrocinios a proyectos de la comunidad.

	DECLARACIÓN	Página 2 de 4
	POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	Revisión: 01
	RG01-DE-007	Última Revisión: 01/02/2024

Dirigimos nuestro negocio respetando y considerando el bienestar de las comunidades locales, tomando acciones para minimizar cualquier impacto sobre ellas como resultado de nuestra operación. Servimos a los intereses locales al proveer oportunidades de empleo.

### **Salud y Seguridad en el Trabajo:**

La empresa se encarga permanentemente de generar buenas condiciones psicosociales y físicas para el desempeño de los diferentes cargos y funciones, minimizar enfermedades laborales y prevenir los accidentes de trabajo, por lo que cuenta con programas, procedimientos, instructivos y estándares documentados dentro del Sistema Integrado de Gestión. Estos estándares se enfocan en los riesgos críticos o prioritarios de nuestro negocio, esto incluye charlas y formación continua en Salud y Seguridad para los trabajadores, suministrándoles equipo y entrenamiento apropiado.


### **Equidad e igualdad de oportunidades:**

Las oportunidades de crecimiento serán ofrecidas de manera equitativa y no serán influenciadas por conceptos distintos a rendimiento, habilidades y competencias. Los trabajadores también tendrán la oportunidad de desarrollar su potencial y su plan de carrera al interior de la compañía, cuando existan las vacantes y los aspirantes cumplan el proceso de selección.

### **Bienestar laboral y desarrollo del talento humano:**

Propiciar condiciones para el mejoramiento de la calidad de vida de nuestro personal, generando oportunidades para facilitar el acceso a la educación formal, certificar sus competencias para el trabajo, celebrar las fechas especiales, reconocer sus logros, monitorear sus niveles de satisfacción con la compañía, a través de:

- Establecer convenios con entidades educativas de alto nivel para facilitar el acceso a la educación formal de nuestro personal y su familia.
- Desarrollar espacios de trabajo y aprendizaje para personas que requieran hacer prácticas profesionales dando prioridad a familiares de nuestro personal
- Celebrar y conmemorar fechas especiales para el personal.
- Desarrollar estrategias que permitan reconocer los logros obtenidos por nuestro personal, en su desempeño laboral y profesional.
- Minimizar los factores de riesgo psicosocial intralaborales e intrapersonales de nuestra gente, a través del manejo del estrés y el acompañamiento psicológico en situaciones de crisis.
- Delthac 1 promueve elementos de acuerdo con su lineamiento en derechos humanos, prevención y controles para evitar el abuso laboral, discriminación, trabajo forzoso, trabajo infantil y otras violaciones a los derechos humanos.

	DECLARACIÓN	Página 3 de 4
	POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	Revisión: 01
	RG01-DE-007	Última Revisión: 01/02/2024

- Monitorear los niveles de satisfacción del personal con la Compañía, por medio del indicador del NPS.

#### **Frente al Desarrollo del Talento Humano:**

- Programas de formación para garantizar personal competente en cuanto a su conocimiento específico, habilidades y sus conductas y comportamientos.
- Actividades de promoción interna.
- Desarrollo de competencias individuales
- Certificación en Competencias Laborales del SENA
- Seminario integral de la seguridad que se realiza anualmente.
- Incentivos al desempeño (cuadro de honor, orgullosos de nuestros logros, día del guardia de seguridad).
- Gestión permanente del clima organizacional como factor clave para cumplir con los elementos de gestión, desde la salud mental.

#### **DIMENSIÓN AMBIENTAL**

- Identificación de los impactos ambientales para diseñar estrategias con el fin de prevenirlos, contrarrestarlos y compensarlos.
- Definición y aplicación de controles operacionales para el manejo de los impactos y el cuidado de los recursos naturales como: consumo de agua, energía y generación de residuos sólidos.
- Planes de compensación para que la mitigación de impactos se convierta en beneficios:
  - Siembra de árboles.
  - Reutilización de los materiales residuales:
    - equipos y/o radios electrónicos
    - Baterías
    - Computadores


#### **DIMENSIÓN ECÓNOMICA Y ÉTICA**

##### **Gobierno corporativo:**

Delthac 1 está comprometida en promover el éxito sostenible y de largo plazo de nuestro negocio, generando valor para nuestros accionistas y grupos de interés a través del cumplimiento de los marcos legales y regulatorios, así como de la gestión cuidadosa de los riesgos del negocio.

##### **Cumplimiento de ley:**

Delthac 1 cumple totalmente las leyes y regulaciones que le aplican y las que ha suscrito internamente.

	DECLARACIÓN	Página 4 de 4
	POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	Revisión: 01
	RG01-DE-007	Última Revisión: 01/02/2024

**Ética anticorrupción y antisoborno:**

Delthac 1 está absolutamente en contra del soborno y la corrupción en cualquiera de sus formas, cualquier pago, regalo o incentivo hecho por o en nombre de Delthac 1 que puedan inducir o tengan como objetivo inducir a alguien a actuar de manera inadecuada, así como cualquier pago, regalo o incentivo hecho a trabajadores públicos para persuadirlos a realizar alguna acción (diferente a pagos de tarifas u honorarios permitidos por la ley) están en contra de la política de Delthac 1 Seguridad y pueden resultar en acciones disciplinarias e incluso el despido con justa causa de la compañía.

**PEDRO ELÍAS SÁNCHEZ ANGARITA**  
**REPRESENTANTE LEGAL**  
**Fecha Revisión: 01/02/2024**